
 Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>	CODIGO:	Y-TH-01
		VERSIÓN:	1.0
		FECHA:	Ene. 22 de 2019
		PAGINA:	1 de 6

## TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	2
1. OBJETIVO GENERAL.....	2
2. MARCO CONCEPTUAL.....	2
3. PLANTA DE CARGOS .....	3
4. PLANTA APROBADA.....	4
5. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL.....	4
6. FORMAS DE PROVISIÓN.....	5
6.1 PLANTA DE CARGOS .....	5
6.2 PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS VACANTES .....	5
7. NOTAS DE CAMBIO .....	6
8. APROBACION.....	6

	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>		CODIGO:	Y-TH-01
			VERSIÓN:	1.0
			FECHA:	Ene. 22 de 2019
			PAGINA:	2 de 6

## INTRODUCCIÓN

De conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004, al Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- le corresponde fijar las directrices y políticas para la elaboración del Plan Anual de Vacantes – PAV con el fin de lograr una adecuada administración del empleo público en Colombia y mejorar la productividad y eficiencia de las organizaciones públicas.

El plan anual de vacantes es un instrumento para programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva donde se debe relacionar cantidad, denominación, perfil, funciones, competencias y requisitos de dichos empleos e indicar si pertenecen a la parte misional o de apoyo, para ser provistos. La administración y actualización de la información sobre cargos vacantes a fin que las entidades públicas, puedan programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva.

### 1. OBJETIVO GENERAL


Tener actualizada la información de las vacantes existentes en la Entidad y poder establecer cuáles son las necesidades de planta para el cabal cumplimiento de las funciones de la entidad y así garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que se prestan.

### 2. MARCO CONCEPTUAL

La Carrera Administrativa de la Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca, se establece en el marco de la Ley 909 de 2004 y el Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015 modificado por el Decreto 648 de 2017, en las cuales se determina el sistema de ingreso y el ascenso al empleo público y lo relacionado con el ingreso y el ascenso a los empleos de carrera.

Específicamente el Artículos 24 de la Ley 909 consagra: “*Artículo 24. Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente. El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses*”.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior que exista en la planta de personal de la entidad, siempre y cuando reúna las condiciones y requisitos previstos en la norma, de no acreditarlos, se deberá encargar al empleado que acreditándolos desempeñe el cargo inmediatamente inferior y así sucesivamente. Los empleos de libre nombramiento y remoción en caso de vacancia temporal o definitiva podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño. En caso

	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>	CODIGO:	Y-TH-01
		VERSIÓN:	1.0
		FECHA:	Ene. 22 de 2019
		PAGINA:	3 de 6

de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva.

Además, la misma Ley ha previsto la provisión de los empleos con nombramientos provisionales, en los casos bien sea de vacancia temporal o definitiva y que no se puedan proveer mediante encargo. Al respecto dice la Ley:

*“Artículo 25. Provisión de los empleos por vacancia temporal. Los empleos de carrera cuyos titulares se encuentren en situaciones administrativas que impliquen separación temporal de los mismos serán provistos en forma provisional solo por el tiempo que duren aquellas situaciones, cuando no fuere posible proveerlos mediante encargo con servidores públicos de carrera”.*


Además para la elaboración de este Plan se ha tenido en cuenta los siguientes tipos de vacantes:

- Vacantes definitivas: aquellas que no cuentan con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción.
- Vacantes temporales: aquellas cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley, tales como licencias, encargos, comisiones, ascenso, entre otras.

Es importante tener en cuenta que la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC- ha expedido circulares al respecto de la provisión de empleos, destacándose la Circular No. 005 del 23 de Julio de 2012, como marco Referencial contiene instrucciones en Materia de Provisión Definitiva de Empleos de Carrera y Trámite para la Provisión Transitoria como Medida Subsidiaria y, de igual forma, la Circular No. 003 del 11 de Junio de 2014 que hace referencia a los "Efectos del Auto de fecha 5 de mayo de 2014, proferido por el Consejo de Estado, mediante el cual suspendió provisionalmente apartes del Decreto 4968 de 2007 y la Circular No. 005 de 2012 de la CNSC", relacionada con las autorizaciones que emitía la CNSC frente a la provisión de empleos mediante las figuras de encargo y nombramiento provisional; en este entendido la UESVALLE reglamentó este aspecto a través de la Resolución No. 0656 del 30 de julio de 2014 *“Por medio de la cual se implementa temporalmente un procedimiento interno acorde a unos lineamientos de la Comisión Nacional de Servicio Civil en la Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca”* . Además ha venido adelantando los trámites respectivos para la provisión de (63) empleos de Carrera Administrativa que se hallan vacantes, actividad que se realiza mediante las figuras de Encargos y Nombramientos Provisionales.

### 3. PLANTA DE CARGOS


La planta de personal aprobada para la Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca está conformada por un total de ciento cuarenta y dos (142) empleos, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:

 Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>	CODIGO:	Y-TH-01
		VERSIÓN:	1.0
		FECHA:	Ene. 22 de 2019
		PAGINA:	4 de 6

#### 4. PLANTA APROBADA

CÓDIGO	GRADO	DENOMINACIÓN DE LOS CARGOS	No. DE
CARGO		DECRETO 785 DE MARZO 17/2005	CARGOS
		<b>NIVEL DIRECTIVO</b>	
.050	02	Director General Entidad Descentralizada	1
.068	01	Subdirector Técnico	1
.068	01	Subdirector Administrativo	1
		<b>NIVEL ASESOR</b>	
105	01	Asesor	3
104	00	Asesor Planeación	1
		<b>NIVEL PROFESIONAL</b>	
219	01	Profesional Universitario	26
		<b>NIVEL TECNICO</b>	
314	03	Técnico Operativo	4
314	01	Técnico Operativo	10
323	02	Técnico Área Salud	25
		<b>NIVEL ASISTENCIAL</b>	
407	07	Auxiliar Administrativo	4
407	06	Auxiliar Administrativo	1
440	04	Secretario	7
412	05	Auxiliar Área Salud	2
407	05	Auxiliar Administrativo	33
477	01	Celador	6
480	03	Conductor	9
470	02	Auxiliar de Servicios Generales	6
<b>TOTAL FUNCIONARIOS UES</b>			<b>140</b>
		<b>TRABAJADORES OFICIALES</b>	
		Celadores	2
<b>TOTAL TRABAJADORES OFICIALES</b>			<b>2</b>
<b>GRAN TOTAL</b>		<b>FUNCIONARIOS UESVALLE</b>	<b>142</b>

#### 5. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL

 Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>		CODIGO:	Y-TH-01
			VERSIÓN:	1.0
			FECHA:	Ene. 22 de 2019
			PAGINA:	5 de 6

NIVEL DE LOS CARGOS	ENCARGO	PROPIEDAD	PROVISIONALIDAD	COMISIÓN L N R	VACANTE	NATURALEZA DEL CARGO	TOTAL
NIVEL DIRECTIVO	0	3	0	0	0	Libre nombramiento y remoción	3
NIVEL ASESOR	0	3	0	1	0	Libre nombramiento y remoción	4
NIVEL PROFESIONAL	1	10	15	0	0	Carrera Administrativa	26
NIVEL TECNICO	3	18	15	0	3	Carrera Administrativa	39
NIVEL ASISTENCIAL	3	37	26	0	2	Carrera Administrativa	68
TOTAL	7	71	56	1	5	Carrera Administrativa	140
Celadores	0	2	0	0	0	Trabajadores Oficiales	2
FUNCIONARIOS UESVALLE	7	73	56	1	5		142

- PROVISIONALES OCUPANDO CARGOS EN VACANCIA DEFINITIVA: 52
- PROVISIONALES OCUPANDO CARGOS EN VACANCIA TEMPORALES: 6
- ENCARGO OCUPANDO CARGOS EN VACANCIA DEFINITIVAS: 5
- ENCARGO OCUPANDO CARGOS EN VACANCIA TEMPORALES: 1
- COMISIÓN PARA EJERCER CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN: 1
- CARGOS VACANTES SIN NOMBRAMIENTO: 5
- CARGOS REPORTADOS EN LA CONVOCATORIA 437 "VALLE DEL CAUCA": 64

## 6. FORMAS DE PROVISIÓN


### 6.1 PLANTA DE CARGOS

La provisión de la planta de personal se realizará de conformidad con lo establecido en la Ley 909 del 2004, el Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 del 2017 y demás normatividad que se encuentre vigente.

Por otro lado, se adelantarán procesos de encargo para garantizar los derechos preferenciales de los servidores de carrera administrativa y una vez surtido el mismo, sin que se haya logrado su provisión por encargo, los empleos serán provistos a través de nombramientos en provisionalidad o por el concurso de méritos realizado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC

### 6.2 PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS VACANTES

Los empleos que se encuentren en vacancia definitiva antes de la entrada en vigencia la Ley de garantías en el año 2019 serán provistos transitoriamente a través del encargo y excepcionalmente a través del nombramiento provisional sin ninguna restricción más que los derechos de carrera. Con posterioridad a la referida fecha, solo podrán ser provistos los empleos en vacancia definitiva cuando la causa sea la renuncia, licencia o muerte del titular o

 Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>	CODIGO:	Y-TH-01
		VERSIÓN:	1.0
		FECHA:	Ene. 22 de 2019
		PAGINA:	6 de 6

en aplicación a las normas de carrera, pasada este tiempo se procederán a proveer las vacantes que se requieran para el funcionamiento de la UESVALLE y que no hayan podido ser provistas en vigencia de la restricción.

## 7. NOTAS DE CAMBIO

FECHA	VERSION INICIAL	MOTIVO DEL CAMBIO Y NUMERALES MODIFICADOS	VERSION FINAL
Enero 22 de 2019	0.0	Se ajusta el documento al formato institucional de planes para control de versión.	1.0

## 8. APROBACION

	ELABORO:	REVISÓ:	APROBÓ:
<b>Nombre</b>	Yamit Lucumí Díaz	Constanza Ivette Hernández / Fernando Girón Vanderhuk	Diego Victoria Mejía
<b>cargo</b>	Profesional Universitaria Proceso de Gestión de Talento humano	Asesora de Planeación Subdirector Administrativo	Director General
<b>Fecha</b>	Enero 22 de 2019	Enero 22 de 2019	Enero 22 de 2019
<b>Firma</b>	Documento original firmado	Documento original firmado	Documento original firmado