

	PLAN PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO	CODIGO:	Y-TH-02
		VERSIÓN:	1.0
		FECHA:	Ene. 22 de 2019
		PAGINA:	1 de 5

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	2
1. OBJETIVO GENERAL	2
2. ANÁLISIS DE PLANTA DE CARGOS	2
3. PLANTA APROBADA	3
4. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL.....	4
5. NOTAS DE CAMBIO	5
6. APROBACION.....	5

	PLAN PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO	CODIGO:	Y-TH-02
		VERSIÓN:	1.0
		FECHA:	Ene. 22 de 2019
		PAGINA:	2 de 5

INTRODUCCIÓN

De conformidad con lo establecido en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, El Plan de Previsión de Recursos Humanos, determina: “1. *Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance: a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado. Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto.*

Este documento presenta el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca, que busca actualizar y consolidar la información de los cargos vacantes de la Entidad, así como establecer los lineamientos para la provisión de los mismos, con el fin de garantizar la prestación del servicio.

1. OBJETIVO GENERAL

Tener actualizada la información de la planta de cargos en la Entidad y poder establecer cuáles son las necesidades que surgen de la misma para cumplir de las funciones de la Entidad.

2. ANÁLISIS DE PLANTA DE CARGOS


La planta de personal aprobada mediante Acuerdo No. 8 de julio 12 de 2016 para la Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca está conformada por un total de ciento

 Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca	PLAN PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO	CODIGO:	Y-TH-02
		VERSIÓN:	1.0
		FECHA:	Ene. 22 de 2019
		PAGINA:	3 de 5

cuarenta y dos (142) empleos, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:

3. PLANTA APROBADA

CÓDIGO	GRADO	DENOMINACIÓN DE LOS CARGOS	No. DE
CARGO		DECRETO 785 DE MARZO 17/2005	CARGOS
		NIVEL DIRECTIVO	
.050	02	Director General Entidad Descentralizada	1
.068	01	Subdirector Técnico	1
.068	01	Subdirector Administrativo	1
		NIVEL ASESOR	
105	01	Asesor	3
104	00	Asesor Planeación	1
		NIVEL PROFESIONAL	
219	01	Profesional Universitario	26
		NIVEL TECNICO	
314	04	Técnico Operativo	1
314	03	Técnico Operativo	4
314	01	Técnico Operativo	9
323	02	Técnico Área Salud	25
		NIVEL ASISTENCIAL	
407	07	Auxiliar Administrativo	4
407	06	Auxiliar Administrativo	1
440	04	Secretario	7
412	05	Auxiliar Área Salud	2
407	05	Auxiliar Administrativo	33
477	01	Celador	6
480	03	Conductor	9
470	02	Auxiliar de Servicios Generales	6
TOTAL FUNCIONARIOS UES			140
		TRABAJADORES OFICIALES	
		Celadores	2
TOTAL TRABAJADORES OFICIALES			2
GRAN TOTAL		FUNCIONARIOS UESVALLE	142

 Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca	PLAN PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO	CODIGO:	Y-TH-02
		VERSIÓN:	1.0
		FECHA:	Ene. 22 de 2019
		PAGINA:	4 de 5

4. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL


NIVEL DE LOS CARGOS	OCUPADO	VACANTE	Naturaleza del Cargo	TOTAL GENERAL
NIVEL DIRECTIVO	3	0	Libre nombramiento y remoción	3
NIVEL ASESOR	4	0	Libre nombramiento y remoción	4
NIVEL PROFESIONAL	26	0	Carrera Administrativa	26
NIVEL TECNICO	36	3	Carrera Administrativa	39
NIVEL ASISTENCIAL	66	2	Carrera Administrativa	68
TOTAL	71	5	Carrera Administrativa	140
Celadores	2	0	Trabajadores Oficiales	2
FUNCIONARIOS UESVALLE	137	5		142

Para la provisión transitoria de algunos de los empleos se han utilizado las siguientes situaciones administrativas, Derecho Preferencial a Encargo, Comisión para ejercer cargos de Libre Nombramiento y Remoción y Nombramiento Provisional, así mismo se adelanta la Asignación de Funciones y encargo para garantizar el desarrollo de los empleos que se encuentren vacantes temporalmente.

Además por necesidades del servicio se utiliza la figura de la reubicación de empleos y servidores, dentro de la planta global de la entidad, con el fin de atender las necesidades de la Entidad.

Es importante tener en cuenta que las actividades de la entidad han aumentado en los últimos años, lo cual deja ver que aunque la planta de personal está acorde con la estructura organizacional aprobada, ésta no es suficiente para atender la operación actual de la Entidad, de acuerdo con los estudios de cargas de trabajo que se han realizado la entidad.

Para la vigencia 2019, el costo presupuestado de la planta de personal, teniendo en cuenta la proyección de incremento del 5%, que corresponde a los lineamientos dados por la Gobernación del Valle del Cauca para la elaboración del presupuesto, se estima un costo de

 Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca	PLAN PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO	CODIGO:	Y-TH-02
		VERSIÓN:	1.0
		FECHA:	Ene. 22 de 2019
		PAGINA:	5 de 5

\$ 360.410.673 (Trecientos sesenta millones cuatrocientos diez mil ciento seiscientos setenta y tres pesos)

5. NOTAS DE CAMBIO

FECHA	VERSION INICIAL	MOTIVO DEL CAMBIO Y NUMERALES MODIFICADOS	VERSION FINAL
Enero 22 de 2019	0.0	Se ajusta el documento al formato institucional de planes para control de versión.	1.0

6. APROBACION

	ELABORO:	REVISÓ:	APROBÓ:
Nombre	Yamit Lucumí Díaz	Constanza Ivette Hernández / Fernando Girón Vanderhuk	Diego Victoria Mejía
cargo	Profesional Universitaria Proceso de Gestión de Talent humano	Asesora de Planeación Subdirector Administrativo	Director General
Fecha	Enero 22 de 2019	Enero 22 de 2019	Enero 22 de 2019
Firma	Documento original firmado	Documento original firmado	Documento original firmado