	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	CÓDIGO:	F -GD-18
		VERSIÓN:	2.0
		FECHA:	Feb. 27 de 2018
		PÁGINA:	1 DE 2

<b>ACTA No.:</b>	05	<b>Fecha:</b>	08	10	2021
			<b>DÍA</b>	<b>MES</b>	<b>AÑO</b>
<b>Hora inicio:</b>	11:00 am	<b>Hora Final:</b>	11:30 am	<b>Horas Ejecutadas:</b>	30 minutos
<b>Lugar:</b>	Sala de Juntas				
<b>Tema:</b>	1.Seguimiento a la apropiación de los valores y principios del servidor público.				

### CONVOCADOS

Ingeniero Diego Victoria Mejía - Director General, Jhon Jairo Zapata Osorio- Subdirector Técnico, Julián Eduardo Montoya Ramírez -Subdirector Administrativo, Diana del Mar Gómez Fernández – Sistema Gestión de Calidad, Constanza Ivette Hernández Rojas Asesora Planeación y Aníbal Serna Aguilar secretario técnico del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno.

### ORDEN DEL DÍA

1. Llamada a lista
2. Lectura acta anterior
- 3.Tema a tratar
- 4.Proposiciones y Varios
- 5.Lectura y Aprobación del Orden del Día

### DESARROLLO DE LOS TEMAS


El Doctor Serna, secretario técnico del Comité, da apertura a la reunión y procede a leer orden del día enviada con anterioridad a los integrantes del Comité. Paso seguido, hace el llamado a lista encontrándose que hay quorum. Posteriormente pone a consideración el orden del día, siendo aprobado este por el Comité.

El Doctor Jhon Jairo Zapata toma la palabra y expresa, que el código de integridad resalta lo que debe ser la institución y este código no es ajeno a la institución, este instrumento hay que profundizarlo al interior de la entidad a empleados de planta como de contratación. Que no se nos presenten situaciones en la cual la institución se vea avocada a demandas por falta de ética. Es importante que esta herramienta se siga interiorizando.

La Doctora Constanza Ivette Rojas Hernández manifiesta, que el código de integridad, es un tema que se ha venido trabajando desde talento humano, la Doctora Yamit Lucumi, ha desarrollado durante este año talleres, películas y eventos alusivos a los principios y valores éticos de forma importante. Se ha tenido colaboración por parte de la Gobernación del Valle del Cauca; tenemos que seguir trabajando en los principios y valores éticos. Debemos ser honestos, si mentimos en las actividades que desarrollamos, estaríamos afectando la salud de los vallecaucanos.

El Señor Serna toma la palabra y expresa, que el código de integridad, reviste gran importancia para las organizaciones, toda vez que en el se plasma los principios y valores éticos del servidor público. Recordemos que la política de integridad, es una de las 18 políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión “MIPG”, como instrumento de esta política, se genera el código de integridad que contiene cinco valores éticos (Honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia).

Una de las formas en que podríamos evaluar el código de integridad, es a través de los procesos adelantados por la oficina de control disciplinario interno. Sería conveniente que la Doctora Adriana Lorza Responsable de este proceso, nos ilustrara, diciéndonos cuantos procesos se encuentran en curso, cuantos ha fallado por transgresión al código de integridad.

	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>	CÓDIGO:	F -GD-18
		VERSIÓN:	2.0
		FECHA:	Feb. 27 de 2018
		PÁGINA:	2 DE 2

La Doctora Adriana Lorza toma la palabra y expresa, que en la Oficina de Control Disciplinario Interno actualmente se encuentran en trámite 23 procesos disciplinarios en sus diferentes etapas procesales, de los cuales cinco (5) procesos se tramitan por presunta violación al valor del respeto.

Por conducta violatoria al valor del respeto se han sancionado cuatro (4) funcionarios en la vigencia anterior y actual.

### COMPROMISOS

FIRMAS DE:

Diego Victoria Mejía  
Director General

Jhon Jairo Zapata Osorio  
Subdirector Técnico

Julián Eduardo Montoya Ramírez  
Subdirectora Administrativa.

Diana del Mar Gómez Fernández  
Sistema de Gestión de Calidad

Constanza Ivette Hernández Rojas  
Asesora Planeación e Información Institucional

Aníbal Serna Aguilar.  
Secretario Técnico Comité.