

200-06

**RESOLUCIÓN N° 0177
(Noviembre 29 de 2021)**

POR LA CUAL SE JUSTIFICA UNA CONTRATACIÓN DIRECTA

EL DIRECTOR GENERAL DE LA UNIDAD EJECUTORA DE SANEAMIENTO DEL VALLE DEL CAUCA, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 80 de 1993, el artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.1 del Decreto 1082 de 2015,

CONSIDERANDO:

De acuerdo con los lineamientos de Colombia Compra Eficiente, y en cumplimiento con lo ordenado en el Decreto 1082 de 2015, el numeral 7 del Artículo 25 de la ley 80 de 1993 y demás normas complementarias, se desarrolla el presente estudio previo para realizar una CONTRATACIÓN DIRECTA, en los siguientes términos:

El artículo 43 de la Ley 715 de 2001 establece que corresponde a los departamentos, dirigir, coordinar y vigilar el sector salud y el Sistema General de Seguridad Social en Salud en el territorio de su jurisdicción, atendiendo las disposiciones nacionales sobre la materia.

EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA conforme la ley 715 de 2001 debe desarrollar acciones de promoción, prevención, pedagogía, gestión, inspección, vigilancia y control, de los factores de riesgo ambientales, hábitat, del consumo, biológicos y del comportamiento, dentro de los cuales se encuentran la vigilancia de la calidad del agua de consumo humano, de los residuos sólidos incluidos los especiales y peligrosos, de los desechos líquidos, de las aguas de uso recreacional, de la calidad del aire, la vigilancia y control al uso y aplicaciones de plaguicidas, radiaciones ionizantes, saneamiento en edificaciones de establecimientos públicos, a los alimentos, bebidas alcohólicas, medicamentos, enfermedades zoonóticas y enfermedades de transmisión vectorial.

La UNIDAD EJECUTORA DE SANEAMIENTO DEL VALLE DEL CAUCA es un establecimiento público del orden departamental, perteneciente a la rama del Poder Ejecutivo, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, adscrito a la Secretaría Departamental de Salud del Valle del Cauca, encargado de ser cuerpo de apoyo técnico operativo para dicha Secretaría, en el cumplimiento de las funciones que son competencia del Departamento en materia de Salud Ambiental y Saneamiento Ambiental, creado conforme lo dispone la Ordenanza 049 de diciembre 13 de 1990, reestructurado mediante el decreto 0348 de mayo 15 de 2000, y actualizó sus estatutos internos mediante el Decreto 1798 del 11 de diciembre de 2017.

Con la Resolución No. 07 de marzo 22 de 2000 se creó el Comité de Bienestar Social de la Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca y mediante la Resolución No.294 de junio 1 de 2005, se reglamentó, el cual, entre otros, contempla programas de protección y servicios sociales relacionados con actividades deportivas, recreativas y vacacionales.

Mediante Resolución No.0018 del 27 de enero de 2021, se estableció el Plan de Bienestar Social y Estímulos para los empleados de la Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del cauca.

El Decreto 1227 de 2005 Capítulo II, del título V, sobre los programas de estímulos, precisa lo siguiente:

"Artículo 69. Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social.

Artículo 70. Las entidades públicas, en coordinación con los organismos de seguridad y previsión social, podrán ofrecer a todos los empleados y sus familias los programas de protección y servicios sociales que se relacionan a continuación:

70.1 Deportivos, recreativos y vacacionales.

70.2 Artísticos y culturales.

70.3. Promoción y prevención de la salud.

OFICINA PRINCIPAL CALI

Carrera 37A No. 4-88 Santa Isabel
Tel: PBX: 602 558 0868 FAX: 602 558 0727
www.uesvalle.gov.co

ÁREAS OPERATIVAS

CARTAGO
Carrera 3A No. 1A-05
Tel: 602 214 8644

TULUÁ
Carrera 30 No. 32-91
Tel: 602 224 4616

CALI
Carrera 36B No. 5 - 51
Tel: 602 620 6875

200-06

**RESOLUCIÓN N° 0177
(Noviembre 29 de 2021)**

POR LA CUAL SE JUSTIFICA UNA CONTRATACIÓN DIRECTA

70.4. Capacitación informal en artes y artesanías u otras modalidades que conlleven la recreación y el bienestar del empleado y que puedan ser gestionadas en convenio con Cajas de Compensación u otros organismos que faciliten subsidios o ayudas económicas.

70.5. Promoción de programas de vivienda ofrecidos por el Fondo Nacional del Ahorro, los Fondos de Cesantías, las Cajas de Compensación Familiar u otras entidades que hagan sus veces, facilitando los trámites, la información pertinente y presentando ante dichos organismos las necesidades de vivienda de los empleados.

Parágrafo 1º. Modificado por el Decreto Nacional 4661 de 2005. Los programas de educación no formal y de educación formal básica primaria, secundaria y media, o de educación superior, estarán dirigidos únicamente a los empleados públicos.

Parágrafo 2º. Para los efectos de este artículo se entenderá por familia el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado y los hijos menores de 18 años o discapacitados mayores que dependan económicamente de él."

Frente a las actividades de bienestar social a que alude el artículo 70 del Decreto 1227 de 2005, la honorable Corte Constitucional en sentencia C-041 de 2006 señaló:

"Las Cajas de Compensación Familiar ejercen, entre otras actividades, unas primordiales que tienen el carácter de función pública o social, como así ya lo ha reconocido esta Corporación, las cuales pueden enmarcarse en dos grandes grupos a saber: servicios que prestan en calidad de entidades que desarrollan diversos programas para la prestación de la seguridad social; y, la que cumplen en calidad de entidades pagadoras del subsidio dinerario, y el otorgamiento de vivienda de interés social. Es decir, las Cajas de Compensación Familiar cubren el subsidio familiar a los trabajadores, desarrollan actividades en el ámbito de la recreación y el deporte, asignan subsidios de vivienda de interés social, y participan del sistema de seguridad social integral, creado y organizado por la Ley 100 de 1993, para administrar recursos del régimen subsidiado de salud, y actúan en la administración y prestación de servicios en el sistema de protección social en beneficio de los desempleados, adelantando programas de micro crédito.

De conformidad con lo anotado, las entidades públicas pueden ofrecer en coordinación con las cajas de compensación familiar, los programas de bienestar social tales como: deportivos, recreativos y vacacionales, artísticos y culturales, de conformidad con el artículo 70 del decreto 1227 de 2005. Por lo tanto, las entidades del estado podrán celebrar convenios con las cajas de compensación familiar, para desarrollar los programas de bienestar social en relación con las distintas actividades de bienestar social y en tal sentido, los empleados públicos podrán desplazarse a las diferentes sedes de la caja de compensación familiar, objeto del convenio con el fin de cumplir las actividades de bienestar señaladas."

Artículo 75. De conformidad con el artículo 24 del Decreto-ley 1567 de 1998 y con el fin de mantener niveles adecuados de calidad de vida laboral, las entidades deberán efectuar los siguientes programas:

75.1. Medir el clima laboral, por lo menos cada dos años y definir, ejecutar y evaluar estrategias de intervención.

75.2. Evaluar la adaptación al cambio organizacional y adelantar acciones de preparación frente al cambio y de desvinculación laboral asistida o readaptación laboral cuando se den procesos de reforma organizacional.

75.3. Preparar a los prepensionados para el retiro del servicio.

75.4. Identificar la cultura organizacional y definir los procesos para la consolidación de la cultura deseada.

75.5. Fortalecer el trabajo en equipo.

75.6. Adelantar programas de incentivos.

El artículo 19 del Título II, Capítulo II, del Decreto 1567 de 1998, establece:

OFICINA PRINCIPAL CALI

Carrera 37A No. 4-88 Santa Isabel
Tel: PBX: 602 558 0868 FAX: 602 558 0727
www.uesvalle.gov.co

ÁREAS OPERATIVAS

CARTAGO
Carrera 3A No. 1A-05
Tel: 602 214 8644

TULUÁ
Carrera 30 No. 32-91
Tel: 602 224 4616

CALI
Carrera 36B No. 5 - 51
Tel: 602 620 6875

200-06

RESOLUCIÓN N° 0177 (Noviembre 29 de 2021)

POR LA CUAL SE JUSTIFICA UNA CONTRATACIÓN DIRECTA

"Las entidades públicas que se rigen por las disposiciones contenidas en el presente Decreto - ley están en la obligación de organizar anualmente, para sus empleados, programas de bienestar social e incentivos". Así mismo, en el Artículo 20° del citado decreto, fundamenta que "Los programas de bienestar social deben organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora. Parágrafo.- Tendrá derecho a beneficiarse de los programas de bienestar social todos los empleados de la entidad y sus familias".

De igual forma, el plan de incentivos debe ser implementado a través de programas de bienestar social, de conformidad con lo señalado en el artículo 76 del decreto 1227 del 2005, que tienen como objeto otorgar reconocimientos por el buen desempeño, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso, que permitan el desarrollo integral de los servidores públicos, elevando así los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia y efectividad.

El Decreto 1083 de 2015, establece lo siguiente:

"ARTÍCULO 2.2.10.1. Programas de estímulos. Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social. (Decreto 1227 de 2005, art. 69)

ARTÍCULO 2.2.10.2. Beneficiarios. Las entidades públicas, en coordinación con los organismos de seguridad y previsión social, podrán ofrecer a todos los empleados y sus familias los programas de protección y servicios sociales que se relacionan a continuación:

- 1. Deportivos, recreativos y vacacionales.*
- 2. Artísticos y culturales.*

(....)

(Decreto 1227 de 2005, art. 70)"

La familia es definida en el artículo 42 de la Constitución Política como el núcleo fundamental de la sociedad, constituida por vínculos naturales o jurídicos, por la decisión libre de una pareja de contraer matrimonio, luego se expide la Ley de Protección Integral a la Familia, Ley 1361 de 2009 en su artículo 1 (modificado por el artículo 1 de la Ley 1857 de 2017) y posteriormente en el artículo 3 de la Ley 1857 de 2017 se adicionó el Artículo 5A a la Ley 1631 de 2009.

El Talento Humano que hace parte de la UESVALLE, es el que permite que sea posible el cumplimiento efectivo de los objetivos y metas institucionales, por lo que se hace necesario establecer el sistema de estímulos que contenga planes de bienestar e incentivos que permitan mejorar el desempeño laboral y calidad de vida de nuestros servidores públicos. El principal objetivo es garantizar la seguridad y salud de los trabajadores porque son lo más importante de la Entidad. Es por eso que garantizar tanto su seguridad como bienestar, aportará valiosos beneficios a la Entidad.

Para desarrollar su misión y objetivo general y poder cumplir con sus actividades, la UNIDAD EJECUTORA DE SANEAMIENTO DEL VALLE DEL CAUCA UESVALLE, debe responder a los funcionarios por lo programas de bienestar social y estímulos orientada a la protección y servicios sociales para mejorar la calidad de vida laboral. Un aspecto importante a tener en cuenta para esta vigencia, es la apertura de los establecimientos públicos para la reanudación de actividades y el aumento del número en el aforo, lógicamente guardando los respectivos protocolos, las actividades se realizarán en su gran mayoría presenciales.

Cuando se trata de motivar, estimular, capacitar y fortalecer psicológicamente a los servidores públicos de la Entidad y sus familias, lo que se requiere es entregar los mejores espacios de distracción que apoyen su gestión. En este sentido las mejores entidades que

OFICINA PRINCIPAL CALI

Carrera 37A No. 4-88 Santa Isabel
Tel: PBX: 602 558 0868 FAX: 602 558 0727
www.uesvalle.gov.co

ÁREAS OPERATIVAS

CARTAGO
Carrera 3A No. 1A-05
Tel: 602 214 8644

TULUÁ
Carrera 30 No. 32-91
Tel: 602 224 4616

CALI
Carrera 36B No. 5 - 51
Tel: 602 620 6875

200-06

**RESOLUCIÓN N° 0177
(Noviembre 29 de 2021)**

POR LA CUAL SE JUSTIFICA UNA CONTRATACIÓN DIRECTA

pueden prestar adecuadamente los servicios acordes al objeto de este proceso de contratación, de acuerdo al análisis histórico, son las Cajas de Compensación Familiar, ya que estas, ofrecen un amplio portafolio de actividades sociales de calidad y los conocimientos necesarios y aptos para cumplir a cabalidad con lo requerido en la gestión y resultados para esta clase de programas de bienestar social. Para estos efectos, la Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca, tuvo en cuenta la encuesta realizada a los servidores públicos de la Entidad, para definir las actividades a realizar.

De acuerdo con lo anterior, se justifica contratar directamente con la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL VALLE DEL CAUCA COMFENALCO VALLE DELAGENTE.

Que por lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Justificar la CONTRATACIÓN DIRECTA con la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL VALLE DEL CAUCA COMFENALCO VALLE DELAGENTE, identificada con NIT N° 890303093-5, representada legalmente por el señor JUAN CARLOS LONDOÑO MEDELLIN, identificado con la cédula de ciudadanía No.16.704.515 de Cali, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2.2.1.2.1.4.1 del Decreto 1082 de 2015, así:

a. CAUSAL PARA CONTRATAR DIRECTAMENTE: Conforme a lo expresado en el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, los servicios profesionales y de apoyo a la gestión de la entidad pueden contratarse mediante la modalidad de contratación directa con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que haya demostrado la idoneidad y la experiencia directamente relacionada con el área de que se trate, sin que sea necesario que haya obtenido previamente varias ofertas. Por lo tanto, se debe llevar a cabo proceso de selección del contratista bajo la modalidad de CONTRATACIÓN DIRECTA, y contratar de ésta manera con la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL VALLE DEL CAUCA COMFENALCO VALLE DELAGENTE.

b. OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios de apoyo a la gestión para ejecutar actividades del Plan de bienestar social y estímulos 2021, dirigido a los servidores públicos de la UNIDAD EJECUTORA DE SANEAMIENTO DEL VALLE DEL CAUCA UESVALLE.

c. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS EXIGIDAS:

NECESIDAD	ACTIVIDADES
Actividades Deportivas, Recreativas y Vacacionales	Con el fin de incrementar los niveles de motivación y de calidad de vida laboral de los servidores públicos de la Entidad, se realizarán dos (2) actividades que busquen promover el deporte, la recreación e integración de los servidores públicos de la UESVALLE y sus familias.
Clima organizacional	Se realizará una (1) actividad relacionada con el clima organizacional dirigido a todos los servidores públicos de la Entidad, que abarque aspectos como la motivación, factores de liderazgo, relaciones interpersonales, trabajo en equipo, comunicación, entre otros, orientados a satisfacer el clima laboral, aplicando un instrumento de evaluación que le permita recopilar la información para realizar el respectivo diagnóstico y sustentar y entregar a la UESVALLE, informe de los hallazgos con el respectivo

OFICINA PRINCIPAL CALI

Carrera 37A No. 4-88 Santa Isabel
Tel: PBX: 602 558 0868 FAX: 602 558 0727
www.uesvalle.gov.co

ÁREAS OPERATIVAS

CARTAGO
Carrera 3A No. 1A-05
Tel: 602 214 8644

TULUÁ
Carrera 30 No. 32-91
Tel: 602 224 4616

CALI
Carrera 36B No. 5 - 51
Tel: 602 620 6875

200-06

**RESOLUCIÓN N° 0177
(Noviembre 29 de 2021)**

POR LA CUAL SE JUSTIFICA UNA CONTRATACIÓN DIRECTA

	plan de acción y recomendaciones.
Actividad prepensionados	Se deberá realizar un taller de sensibilización dirigido a todos los niveles de la UESVALLE, con el objeto de orientar a los servidores públicos prejubilados para afrontar el cambio que implica el proceso de retiro laboral, a través del fortalecimiento de su autoestima y construcción de su plan de vida, que le permita descubrir la oportunidad de crecimiento, desarrollo y plenitud en la etapa de su Jubilación.
Informe cierre de gestión 2021	Se realizará una (1) actividad para la presentación del informe de cierre de gestión de la vigencia 2021, ante los servidores públicos de la Entidad.

d. PRESUPUESTO PARA LA CONTRATACIÓN: DOSCIENTOS CUARENTA Y SIETE MILLONES CIENTO CINCUENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS NUEVE PESOS MCTE (\$ 247.159.909) incluido IVA y gastos directos e indirectos.

Para respaldar el compromiso, la UNIDAD EJECUTORA DE SANEAMIENTO DEL VALLE DEL CAUCA UESVALLE cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. No.2021003083 con cargo al rubro N° 210204013001, vigencia fiscal 2021.

e. FORMA DE PAGO: El valor del contrato se pagará por cuotas acorde con la prestación de servicios, previa entrega del informe de actividades al supervisor del contrato, dentro de los treinta (30) días hábiles siguientes a la fecha de radicación de la factura (original y dos copias) acompañada del certificado de cumplimiento a satisfacción por parte del supervisor del contrato y la acreditación de los pagos que en materia de salarios y seguridad social deba efectuar el contratista, como al personal que emplee en la ejecución del mismo y demás a que haya lugar.

f. CONDICIONES QUE SE EXIGEN AL CONTRATISTA: Las condiciones que exige la Entidad a las cuales se obliga la CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL VALLE DEL CAUCA COMFENALCO VALLE DEL AGENTE, son las siguientes:

1) Ejecutar el objeto del contrato dentro del plazo pactado, siguiente al acta de inicio que será suscrita por el Supervisor del Contrato.

2) Permanecer afiliado al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS; ARL y PENSIÓN), copia de la planilla que registre su pago y permanencia en el Sistema General de Seguridad Social en Salud, pensiones y riesgos profesionales, se entregará mensualmente al supervisor del contrato.

3) Apoyar el proceso administrativo para el cubrimiento de necesidades de tipo logístico y operativo con miras a cumplir con lo pactado en el contrato, en general cubrir todos aquellos eventos para el desarrollo y ejecución del Plan de Bienestar Social 2021 como:

A). Garantizar los medios tecnológicos para llevar a cabo la realización de diferentes eventos de bienestar social.

B). Presentar informe de actividades debidamente detalladas y con registro fotográfico.

C). Presentar video de cada una de las actividades realizadas.

4) Coordinar la ejecución del contrato con el Profesional Universitario del Proceso de Talento Humano.

OFICINA PRINCIPAL CALI

Carrera 37A No. 4-88 Santa Isabel
Tel: PBX: 602 558 0868 FAX: 602 558 0727
www.uesvalle.gov.co

ÁREAS OPERATIVAS

CARTAGO
Carrera 3A No. 1A-05
Tel: 602 214 8644

TULUÁ
Carrera 30 No. 32-91
Tel: 602 224 4616

CALI
Carrera 36B No. 5 - 51
Tel: 602 620 6875

200-06

**RESOLUCIÓN N° 0177
(Noviembre 29 de 2021)**

POR LA CUAL SE JUSTIFICA UNA CONTRATACIÓN DIRECTA

- 5) Elaborar un registro documental de todas las actividades y eventos realizados con su respectiva asistencia.
- 6) Rendir de manera actual y cuando le sea solicitado, los informes relacionados con cada una de las actividades desarrolladas en cada uno de los eventos realizados.
- 7) Se cotizará cada actividad mínimo con 8 días hábiles antes de cada evento, previo acuerdo de voluntades en valores y condiciones.

OFERTA PRESENTADA POR LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL VALLE DEL CAUCA COMFENALCO VALLE DELAGENTE:

Comfenalco Valle
delagente



ACTIVIDADES PROPUESTAS

**1. ACTIVIDADES DEPORTIVA, RECREATIVAS Y VACACIONALES
DE INTEGRACIÓN PARA EL SERVIDOR PÚBLICO Y SU FAMILIA**

Con el fin de incrementar los niveles de motivación y de calidad de vida laboral de los servidores públicos, se realizarán dos (2) actividades que busquen promover el deporte, la recreación e integración de los servidores públicos de la UESVALLE y sus familias.

La Caja de Compensación Familiar Comfenalco Valle DELAGENTE, gestionará estas actividades para los servidores públicos de la UESVALLE y sus familias, a través de sus operadores, en los sitios de esparcimiento propios o con los cuales tiene convenio.

Durante la ejecución del contrato, los servidores públicos de la UESVALLE y sus familias podrán participar, entre otras actividades, del acondicionamiento físico (clases iniciales para adecuar el cuerpo al ejercicio), la Aerorumba, Fútbol, Yoga, Sapo, Tenis de Mesa.

2. ACTIVIDAD INFORME CIERRE DE GESTION 2021

Se convocará a todos los funcionarios para realizar la presentación de este Informe.

3. ACTIVIDAD CLIMA ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL PROGRAMA: Diagnóstico de Clima Laboral

1. PRESENTACIÓN

www.comfenalcovalle.com.co • Teléfono: 886 2727 • Línea de Atención Caja: 01 8000 938585 • Línea de Atención E.P.S.: 01 8000 915202

OFICINA PRINCIPAL CALI

Carrera 37A No. 4-88 Santa Isabel
Tel: PBX: 602 558 0868 FAX: 602 558 0727
www.uesvalle.gov.co

ÁREAS OPERATIVAS

CARTAGO
Carrera 3A No. 1A-05
Tel: 602 214 8644

TULUÁ
Carrera 30 No. 32-91
Tel: 602 224 4616

CALI
Carrera 36B No. 5 - 51
Tel: 602 620 6875

RESOLUCIÓN N° 0177 (Noviembre 29 de 2021)

POR LA CUAL SE JUSTIFICA UNA CONTRATACIÓN DIRECTA



Clima organizacional: Es el nombre dado al ambiente generado por las emociones de los miembros de un grupo u organización, el cual está relacionado con la motivación de los empleados.

Las percepciones y respuestas que abarcan el Clima Organizacional se originan en una gran variedad de factores de liderazgo, motivación, relaciones interpersonales, trabajo en equipo, compensaciones, bienestar entre otros. (Gonçalves, 1997).

2. OBJETIVOS

2.1 GENERAL

Realizar un análisis del clima organizacional, midiendo variables tales como: Comunicación, Trabajo en Equipo, Liderazgo, Condiciones Laborales, entre otros; cuyos resultados permiten los cambios y mejoramientos significativos orientados a la satisfacción laboral, la cual se traduce en un mejor rendimiento de los colaboradores en términos de competitividad y productividad.

2.2 ESPECÍFICOS

- ✓ Aplicar un instrumento de evaluación previamente presentado a la organización para levantar la información fuente para el diagnóstico.
- ✓ Presentar un informe de hallazgos con plan de acción recomendado, basado en los resultados de la medición.

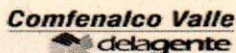
3. DIRIGIDO A: Todo el personal de la UESVALLE.

4. ORGANIZACIÓN DE CONTENIDOS FASES DEL PROCESO DE MEDICIÓN Y METODOLOGÍA:

4.1. FASE DE PLANEACIÓN Y ASESORÍA: En esta fase, se realiza una reunión para conocer la organización, sus características y estructura, para adaptar el instrumento de acuerdo a las necesidades de la organización, y levantar un cronograma frente a las fases subsiguientes.

4.2. FASE DE SENSIBILIZACIÓN Y APLICACIÓN: En esta fase se realiza la aplicación del instrumento al personal de la Entidad:

www.comfenalcovalle.com.co • Teléfono: 886 2727 • Línea de Atención Caja: 01 8000 938585 • Línea de Atención E.P.S.: 01 8000 915202



Aplicación del Cuestionario: Se aplica el instrumento, preferiblemente a todo el personal, o a la muestra elegida según el número de colaboradores. (para la aplicación se reúnen grupos de máximo 25 personas).

4.3. FASE ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN: Una vez levantada la información se pasa a la tabulación, análisis e interpretación de la información en un tiempo estimado de 10 días hábiles.

4.4. FASE DE PRESENTACIÓN DE INFORME: En esta fase, en un espacio de reunión y sustentación se hace entrega a la alta dirección y a sus delegados de la presentación del informe de resultados que incluye un plan de acción sugerido basado en los hallazgos del estudio.

PLAN DE TRABAJO - FASES	DESCRIPCIÓN	INCLUYE	TIEMPO ESTIMADO PARA LA FASE
Planeación y Asesoría	Establecimiento de variables a medir, revisión de expectativas, validación de los instrumentos de evaluación y cronograma	1. Desplazamiento a la Entidad para la reunión de alistamiento con la Dirección. 2. Adaptación del instrumento (Cuestionario)	2 horas
Sensibilización y Aplicación	Socialización al equipo de trabajo, de la aplicación del instrumento de medición.	Desplazamiento a la Entidad para realizar la aplicación a los cuestionarios	Cada grupo 2 horas. Para abordar 138 personas serían 5 grupos de aplicación (total 18 horas)

Cuadro N°1

www.comfenalcovalle.com.co • Teléfono: 886 2727 • Línea de Atención Caja: 01 8000 938585 • Línea de Atención E.P.S.: 01 8000 915202

OFICINA PRINCIPAL CALI

Carrera 37A No. 4-88 Santa Isabel
Tel: PBX: 602 558 0868 FAX: 602 558 0727
www.uesvalle.gov.co

ÁREAS OPERATIVAS


CARTAGO
Carrera 3A No. 1A-05
Tel: 602 214 8644


TULUÁ
Carrera 30 No. 32-91
Tel: 602 224 4616

CALI
Carrera 36B No. 5 - 51
Tel: 602 620 6875

RESOLUCIÓN N° 0177 (Noviembre 29 de 2021)

POR LA CUAL SE JUSTIFICA UNA CONTRATACIÓN DIRECTA





4. ACTIVIDAD PREPENSIONADOS

NOMBRE DEL PROGRAMA: Taller Sensibilización Frente al Cambio

4.1. PRESENTACIÓN: La única constante del ser humano, es el cambio! sin embargo, por su propia naturaleza éste reacciona en forma diferente desde la aceptación incondicional hasta el rechazo absoluto, siendo los dos extremos altamente perjudiciales. Una actitud asertiva, permitirá adaptarnos fácilmente a las nuevas circunstancias personales o laborales.

a. OBJETIVO GENERAL: Orientar al personal prejubilado para afrontar el cambio que implica el proceso de retiro laboral, a través del fortalecimiento de su autoestima y construcción de su plan de vida, permitiéndole descubrir la oportunidad de crecimiento, desarrollo y plenitud de la etapa de Jubilación.

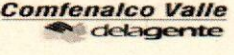
ORGANIZACIÓN DE CONTENIDOS


- Creencias limitadoras frente al periodo de jubilación
- Autoestima: El auto-conocimiento, Autovaloración y Autoconfianza.
- Elementos esenciales para construir tu proyecto de Vida: Sueños, metas.
- Valorando el tiempo.

descripcion_servicio	servicio	fecha_inicio_termino	cantidad	valor_unitario
MANTAMA YANACONAS	Salones	Jueves 2 de Diciembre, 2021	2	\$ 138.840
PEÑAS BLANCAS YANACONAS	Salones	Viernes 3 de Diciembre, 2021	2	\$ 138.840
REFRIGERIO PANDERINO MAS BENDA	Menús	Jueves 2 de Diciembre, 2021	50	\$ 5.900
MENÚ TÍPICO PARRILLADA	Menús	Jueves 2 de Diciembre, 2021	50	\$ 23.800
REFRIGERIO LULADA CON DOS EMPANADAS	Menús	Jueves 2 de Diciembre, 2021	50	\$ 3.900
ALMUERZO Y CENA ALIADOS	Menús	Jueves 2 de Diciembre, 2021	50	\$ 19.000
DESAYUNO ALIADOS	Menús	Viernes 3 de Diciembre, 2021	50	\$ 12.300
REFRIGERIO SANDWICH DE POLLO MAS SA	Menús	Viernes 3 de Diciembre, 2021	50	\$ 10.100
MENÚ TÍPICO SANDOCHO VALLUNO	Menús	Viernes 3 de Diciembre, 2021	50	\$ 23.800
BROCHETAS DE POLLO CON S	Menús	Viernes 3 de Diciembre, 2021	50	\$ 18.200
MESERO DIA 8 HORAS.	Requerimiento	Jueves 2 de Diciembre, 2021	3	\$ 138.100
MESERO DIA 8 HORAS.	Requerimiento	Viernes 3 de Diciembre, 2021	3	\$ 138.100
HOSPEDAJE (ACOMODACIÓN DOBLE)	Hospedaje	Diciembre 2 al 3	2	\$ 2.990.000
PROGRAMA PREPENSIONADOS	Capacitación	Diciembre 2 al 3	2	\$ 3.040.000
TRANSPORTE	LOGISTICA	Diciembre 2 al 3	2	\$ 5.911.444

Cuadro N°2

www.comfenalcovalle.com.co • Teléfono: 886 2727 • Línea de Atención Caja: 01 8000 938585 • Línea de Atención E.P.S.: 01 8000 915202





NOTAS:

LAS ACTIVIDADES PROPUESTAS, SE ENCUENTRAN SUJETAS A DISPONIBILIDAD DE ESPACIOS Y LOGÍSTICA POR PARTE DE NUESTROS PROVEEDORES.

LAS ACTIVIDADES PROPUESTAS ESTARÁN SUJETAS A CAMBIOS DE CANTIDADES Y VALORES CON MÍNIMO 8 DÍAS HÁBILES ANTES DE LA FECHA CONVENIDA PARA SU REALIZACIÓN.

SE COTIZARÁ CADA ACTIVIDAD MÍNIMO 8 DÍAS HÁBILES ANTES DE LA FECHA PACTADA, PREVIO ACUERDO DE VOLUNTADES EN VALORES Y CONDICIONES.

TODAS LAS ACTIVIDADES A REALIZARSE ESTÁN SUJETAS A DISPONIBILIDAD DE ESPACIOS Y DEMÁS REQUERIMIENTOS DE ACUERDO A PRESUPUESTOS.

LAS ACTIVIDADES POR FUERA DE NUESTROS CENTROS Y CON PROVEEDORES EXTERNOS, SE DEBERÁ REALIZAR EL PAGO DEL 100% ANTICIPADO.

VALOR PROPUESTA
DOSCIENTOS CUARENTA Y SIETE MILLONES CIENTO CINCUENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS NUEVE PESOS MCTE
(\$ 247.159.909) INCLUIDOS IMPUESTOS Y GASTOS DIRECTOS E INDIRECTOS

www.comfenalcovalle.com.co • Teléfono: 886 2727 • Línea de Atención Caja: 01 8000 938585 • Línea de Atención E.P.S.: 01 8000 915202

OFICINA PRINCIPAL CALI

Carrera 37A No. 4-88 Santa Isabel
Tel: PBX: 602 558 0868 FAX: 602 558 0727
www.uesvalle.gov.co

ÁREAS OPERATIVAS

CARTAGO
Carrera 3A No. 1A-05
Tel: 602 214 8644

TULUÁ
Carrera 30 No. 32-91
Tel: 602 224 4616

CALI
Carrera 36B No. 5 - 51
Tel: 602 620 6875

200-06

**RESOLUCIÓN N° 0177
(Noviembre 29 de 2021)**

POR LA CUAL SE JUSTIFICA UNA CONTRATACIÓN DIRECTA

g. GARANTÍAS DEL CONTRATO: En virtud de la planeación del presente Proceso de Contratación y de acuerdo con el objeto, naturaleza jurídica del contratante, valor, obligaciones, forma de pago y análisis del riesgo realizado al contrato que deberá suscribirse, la UNIDAD EJECUTORA DE SANEAMIENTO DEL VALLE DEL CAUCA UESVALLE, no exigirá presentación de garantía, de conformidad del artículo 2.2.1.2.1.4.5 del Decreto 1082 del 2015.

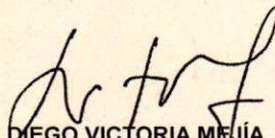
h. LUGAR DONDE LOS INTERESADOS PUEDEN CONSULTAR LOS ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS: A través de la plataforma del SECOP II, a la cual se puede acceder también por la página web de la Unidad Ejecutora de Saneamiento del Valle del Cauca: www.uesvalle.gov.co, link TRANSPARENCIA, en el título Transparencia y acceso a la información pública da click en el numeral 3. Contratación y luego click en el numeral 3.2 publicación de la información contractual, click en la vigencia 2021, click en Contratación Directa y al ubicar el número del proceso, click en la columna llamada link al SECOP, el cual lleva al SECOP II para consultar el Proceso.

ARTÍCULO SEGUNDO: Publíquese el presente acto administrativo en la página web del SECOP www.contratos.gov.co.

ARTÍCULO TERCERO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

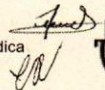
Dada en Santiago de Cali, a los veintinueve (29) días del mes de noviembre de Dos Mil Veintiuno (2021).



**DIEGO VICTORIA MEJÍA
DIRECTOR GENERAL**

**UNIDAD EJECUTORA DE SANEAMIENTO DEL VALLE DEL CAUCA
DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA**

Revisión Administrativa: Julián Eduardo Montoya R. – Subdirector Administrativo
Revisión Jurídica: Marisol Álvarez Escalante - Profesional Universitario – Gestión Jurídica
Proyectó y Redactó: Claudia Stella Valencia R. – Contratista – Gestión Jurídica



OFICINA PRINCIPAL CALI

Carrera 37A No. 4-88 Santa Isabel
Tel: PBX: 602 558 0868 FAX: 602 558 0727
www.uesvalle.gov.co

ÁREAS OPERATIVAS

CARTAGO
Carrera 3A No. 1A-05
Tel: 602 214 8644

TULUÁ
Carrera 30 No. 32-91
Tel: 602 224 4616

CALI
Carrera 36B No. 5 - 51
Tel: 602 620 6875